

SIARAN PERS

Untuk Disiarkan Segera

## Hanya 17% Profesional Milenial Mampu Beli Rumah di Jakarta

*Temuan Rumah123.com dan Karir.com*

**Jakarta, 14 Desember 2016** – Berdasarkan data Karir.com, gaji rata-rata Generasi Milenial, atau generasi yang lahir antara tahun 1981-1994, di Jakarta adalah Rp 6.072.111 per bulan (*gross*). Sedangkan menurut Rumah123.com, untuk dapat mencicil rumah di Jakarta, dibutuhkan gaji minimal Rp 7,5 juta per bulan.

Fakta menarik lainnya, dari data Salary Benchmark 1.2 milik Karir.com, hanya 17% saja profesional Milenial di Jakarta yang memiliki gaji Rp 7,5 juta atau lebih.

Country General Manager Rumah123.com Ignatius Untung mengatakan bahwa 17% Milenial Jakarta ini harus mulai mencicil rumah dari sekarang. “Dengan penghasilan Rp 7,5 juta itu pun mereka hanya bisa membeli rumah dengan kisaran harga tertinggi Rp 300 juta. Mempertimbangkan jumlah cicilan Kredit Pemilikan Rumah (KPR), mereka hanya bisa mencicil hingga Rp 2,2 juta per bulannya, atau 30% gaji,” kata Untung.

Menurut Untung, harga rumah hunian di Jakarta diprediksi naik hingga 150% lima tahun mendatang, sementara CEO Karir.com Dino Martin mengatakan bahwa kenaikan gaji dengan periode yang sama hanya berkisar 60%. Untung menegaskan pentingnya membeli hunian secepat mungkin mengingat kenaikan harga properti terus terjadi setiap tahunnya.

“Dengan estimasi kenaikan harga rumah 20% per tahun, harga rumah yang saat ini Rp 300 juta akan menjadi Rp 750 juta. Bandingkan dengan kisaran penghasilan Milenial lima tahun ke depan. Dengan prediksi kenaikan 10%, maka penghasilan pada 2021 ada di angka Rp 12 juta. Dengan penghasilan Rp 12 juta per bulan, Milenial tidak lagi mampu membeli rumah yang sebenarnya sempat terjangkau oleh mereka saat ini. Pasalnya, saat harga rumah mencapai Rp 750 juta, cicilan yang harus dibayarkan adalah Rp 5,6 juta, padahal kemampuan mencicil mereka hanya 30% gaji, yakni Rp 3,6 juta,” jelas Untung.

Di saat yang berbeda, Dino menerangkan, “Sekarang Milenial tak perlu bingung cara menghitung jumlah cicilan atau bagaimana mengatur gaji, karena Rumah123.com dan Karir.com sudah menciptakan alat penghitung atau Kalkulator KPR yang disematkan pada fitur Salary Benchmark versi terbaru. Milenial tinggal memasukkan harga rumah yang ingin dibeli, lalu uang muka sebesar 30% dan batas pinjaman akan otomatis dihitung oleh mesin. Sebagai contoh, misal mereka ingin membeli rumah seharga Rp 300 juta, maka uang muka yang harus dibayarkan adalah Rp 90 juta, dan batas pinjaman adalah Rp 210 juta. Dengan estimasi suku bunga 9% dan jangka waktu 15 tahun, maka angsuran per bulan yang harus dibayarkan adalah Rp 2.129.959 per bulan.”

Rumah123.com dan Karir.com merilis fitur penghitung gaji dengan Kalkulator KPR ini pada November 2016. Fitur ini merupakan *update* dari versi sebelumnya, yakni Salary Benchmark 1.2. Versi terbarunya, Salary Benchmark 2.0, juga memungkinkan profesional untuk mendapatkan penghitungan apakah gaji Anda berada di bawah pasar, masuk rata-rata, atau di atas pasar. Fitur ini juga memberikan rekomendasi posisi-posisi di atas Anda yang bisa Anda raih dengan performa yang baik.

“Dari data Salary Benchmark 1.2, 53% *user* ingin memiliki bisnis sendiri sepuluh tahun dari sekarang, sedangkan yang ingin menjadi profesional hanya 25%, dan yang ingin memimpin perusahaan ada 17%,” kata Dino. Dino menambahkan bahwa data Salary Benchmark 1.2 ini merupakan *sample* yang dikumpulkan dari periode Oktober 2015 hingga Januari 2016 dengan total jumlah *user* sebanyak 37.000 orang dari seluruh Indonesia, ditambah dengan data City Survey yang dilangsungkan pada Maret-April 2016 dengan total jumlah responden sebanyak 18.000 orang yang berdomisili di Jakarta, Surabaya, Bandung, Makassar dan Medan.

Dino menyarankan, “Jika ingin memiliki hunian, seperti saran Pak Untung, harus dipikirkan dari sekarang. Bagi 25% Milenial yang ingin tetap menjadi profesional dan 17% yang ingin memimpin perusahaan sepuluh tahun mendatang, sebaiknya sedari sekarang mulai menilik apakah profesi yang digelutinya saat ini menawarkan jenjang karir atau *career path* yang mumpuni, atau apakah industrinya *sustainable*. Jika tidak, mungkin bisa mencoba peruntungan di industri lain.”

Dino menegaskan bahwa dengan fitur Salary Benchmark 2.0, Milenial dapat mengecek gaji di pasaran untuk profesi dan industri yang berbeda.

“Dari data Salary Benchmark 1.2, sepuluh industri dengan gaji rata-rata tertinggi yakni Minyak dan Gas Bumi memberikan gaji rata-rata tertinggi, yakni 12.099.508 rupiah per bulan, diikuti oleh Pertambangan dan Mineral (Rp 11.403.607), Kimia (Rp 9.175.496), Penerbangan (Rp 9.045.126), dan Hukum (Rp 8.551.094), Properti (Rp 7.864.326), Produk Konsumen (Rp 7.689.833), Manufaktur (Rp 7.481.055), Telekomunikasi (Rp 6.871.706) dan Konsultan (Rp 6.748.205),” tambah Dino.

Untung menyampaikan bahwa saat ini hanya tersisa 1% saja hunian dengan kisaran harga Rp 300 juta, itu pun di pinggiran Jakarta. “Sebut saja Cibubur, yang sudah mendekati perbatasan dengan Bekasi, Cengkareng, atau wilayah ujung Jakarta Utara, seperti Kapuk,” kata Untung.

“Membeli hunian itu harus dipaksakan. Lakukan apapun yang harus dilakukan agar uang yang dimiliki cukup untuk membeli rumah, setidaknya membayar DP dan cicilan per bulan selama 15 tahun ke depan,” kata Untung. “Untuk Milenial yang sudah berkeluarga, *joint income* juga menjadi solusi andalan. Solusi lain adalah apartemen. Mereka yang ingin hidup praktis dengan kisaran harga lebih murah ketimbang rumah tapak, apartemen sangat menjawab kebutuhannya,” tambahnya.

“Solusi lain bagi Milenial adalah hidup hemat atau segera menikah supaya bisa menerapkan *join income*,” tambah Dino.

Fitur Salary Benchmark 2.0 dapat diakses di laman [www.karir.com/salary](http://www.karir.com/salary), sedangkan data lengkap temuan Salary Benchmark 1.2 dapat dilihat di [slideshare.net/karirdotcom](http://slideshare.net/karirdotcom).

\*\*\*

### Tentang Rumah123.com

Situs properti No.1 di Indonesia yang merupakan bagian dari REA Group, pemimpin pasar untuk portal properti di Melbourne yang beroperasi di Indonesia, Malaysia, Singapura, Hong Kong, Macau, Thailand, Melbourne, Eropa dan Amerika. REA Group, adalah portal properti terbesar di dunia. Memiliki lebih dari 450.000 listing properti dan saat ini dikunjungi lebih dari 2,8 juta pengunjung setiap bulannya dan mengakses hampir 20 juta halaman.

Kontak:

#### **Diandra Kusuma Wardhani**

PR & Partnership Coordinator

Rumah123.com

DEA Tower II Lt. 7, Unit No. 1, 2 dan 4, Kawasan Mega Kuningan

Jl. Mega Kuningan Barat Kav. E4 No. 1 Kuningan Timur, Setiabudi

Jakarta Selatan 12950

Tel: 021-5761001

Fax: 021-5761002

Email: diandra.wardhani@rumah123.com

Mobile: 081290529113

### Tentang Karir.com

Karir.com adalah portal karir pertama di Indonesia yang berdiri sejak tahun 1999 dan menyediakan layanan bagi perusahaan untuk mendapatkan talenta terbaik melalui media *online*, serta menjadi konsultan pengembangan sumber daya manusia. Sejak Desember 2014, Karir.com menjadi bagian dari EMTEK Group, sebuah grup dengan 3 divisi bisnis utama: Media, Telekomunikasi & Solusi IT, dan Konektivitas. Beberapa portofolio media online EMTEK adalah Liputan6.com, lakupon.com, vidio.com, dan kini Karir.com.

Karir.com sebagai mitra bagi tenaga kerja profesional Indonesia, telah berpartisipasi dalam upaya menyelaraskan kebutuhan industri akan tenaga kerja yang lebih terampil. Melalui berbagai inovasi yang dihadirkan, Karir.com berkomitmen untuk menyediakan solusi bagi pengembangan karir dan penyerapan tenaga kerja yang tepat. Beberapa inovasi yang telah dilakukan oleh Karir.com adalah MT Academy yang merupakan sebuah solusi manajemen *trainee*, kerjasama Karir.com dengan perusahaan dan universitas untuk menyeleksi calon-calon pemimpin masa depan di dunia bisnis. Karir.com telah bekerjasama dengan universitas-universitas terkemuka seperti UGM, ITB, UI, IPB, dan Melbourne University, serta perusahaan-perusahaan besar seperti Hero Group, Mayora Indah, dan Bursa Efek Indonesia, mengantar Karir.com mewujudkan salah satu misinya; menjadi *matchmaker* antara permintaan dan kebutuhan pasar kerja.

Selain itu, Karir.com juga telah bekerjasama dengan lembaga Education First (EF) dan meluncurkan inovasi fitur EFSET yang bertujuan untuk memberikan nilai tambah bagi para tenaga kerja berupa kompetensi keterampilan Bahasa Inggris dan membantu perusahaan untuk mendapatkan tenaga kerja yang lebih berkualitas. Inovasi lainnya yang dilakukan adalah Customized Recruitment Project (CRP) yang memungkinkan perusahaan untuk melakukan proses rekrutmen sesuai dengan kebutuhan masing-masing perusahaan yang sangat spesifik.

Kontak:

#### **Rizka Septiadi**

Chief Marketing Officer

Karir.com

Jl. Bumi No. 10 Kebayoran Baru

Jakarta Selatan 12120

Tel: 021-29305891

Fax: 021-29305921

Email: cika@karir.com

Mobile: 0811117627